



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 28]

नई दिल्ली, जुलाई 7—जुलाई 13, 2019, शनिवार/आषाढ़ 16—आषाढ़ 22, 1941

No. 28]

NEW DELHI, JULY 7—JULY 13, 2019, SATURDAY/ASADHA 16—ASADHA 22, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2019

सा.का.नि.197.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (वरिष्ठ प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2012 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में वरिष्ठ प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (i) संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, वरिष्ठ प्रयोगशाला सहायक भर्ती नियम, 2018 है।
- (ii) ये नियम राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर — पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि — भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** — वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध कर, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु—सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ प्रयोगशाला सहायक ।	01* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर —4 (25500—81100 /—)	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थी के लिए 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति वर्ग के सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण 1 — आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पंगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है ।) टिप्पण 2 — रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जब तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक —</p> <ol style="list-style-type: none"> मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य विषयों के रूप में भौतिक शास्त्र एवं रसायन शास्त्र के साथ विज्ञान में स्नातक डिग्री होनी चाहिए। किसी विश्वविद्यालय या महाविद्यालय या अनुसंधान संस्थान या राज्य सरकार या केंद्रीय सरकार या सरकारी उपक्रम या सरकारी उद्यम या प्रतिष्ठित निजी उद्योग या संगठन में प्रयोगशाला उपकरण के रखरखाव तथा प्रयोगशाला प्रयोगों को क्रियान्वित करने में दो वर्ष का अनुभव। <p>वांछनीय —</p> <p>फॉरेंसिक निपुणताओं से संबंधित विविध तकनीकों के शिक्षण में अनुभव।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षणिक अर्हताएं — हाँ</p>	<p>सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के नहीं होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा।</p>

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हैं तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति —</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3 (21700-69100/-) में कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक के रूप में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण-1</p> <p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह — ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी —</p> <ol style="list-style-type: none"> उप निदेशक — अध्यक्ष सहायक निदेशक — सदस्य प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी -II या श्रेणी III— सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

<p>प्रतिनियुक्ति — केंद्रीय या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो :—</p> <p>क) i) मूल काडर या विभाग में सदृश्य पद धारण करते हों ; या ii) कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायक (फोरेन्सिक विज्ञान) जिसने वेतन मैट्रिक्स में स्तर —3 (21700—69100 रु.) में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ; और</p> <p>ख) स्तंभ—7 में उल्लिखित अर्हताएं रखता हो।</p> <p>टिप्पण — 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण — 2 प्रतिनियुक्ति कि अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण — 3 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु —सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 23011 / 42 / 2018—पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd July, 2019

G.S.R.197.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Senior Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 2012 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Laboratory Assistant in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely :—

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Senior Laboratory Assistant, Recruitment Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.
4. **Disqualification.**—No person,—
 (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the above said post:
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen Other Backward classes and the other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Laboratory Assistant	1* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-4 in the pay matrix (Rs. 25,500-81,100/-)	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years of age in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. — The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep. Note 2. — The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: 1. B.Sc. with Physics and Chemistry as compulsory subjects from a recognised University. 2. Two years experience in handling laboratory equipment and carrying out laboratory experiments in any University or College or Research Institute or State Government or Central Government or Government Undertakings or PSUs or Reputed Private Industry or Organization. Desirable: Experience in teaching various techniques relating to forensic skills.	Age: No. Educational Qualifications: Yes.	Two years for direct recruits.	Promotion, failing which by deputation, failing both by Direct Recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Junior Laboratory Assistant with five years regular service in level-3 in the pay matrix (Rs. 21,700- 69,100/-), Note-1: Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation: Officers from among Central or State Governments:- (a) (i) holding analogous post in parent cadre or department; or (ii) Junior Laboratory Assistant (Forensic Science) with five years' regular service in level-3 in the pay matrix (Rs. 21,700- 69,100/-); and (b) possessing the qualifications mentioned under Column (7). Note1.- : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :- (1) Deputy Director – Chairman; (2) Assistant Director – Member; (3) Administrative Officer Grade-II or Grade-III – Member.	Not applicable.

<p>promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.— Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central government shall ordinarily not exceed five years.</p> <p>Note 3.— The maximum age limit for appointment for deputation or absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date, of the receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. 23011/42/2018-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 198.— राष्ट्रपति संविधान की धारा 309 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल (मेट्रॉन) भर्ती नियम 1983 और केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल, समूह - 'ख' (योधक परा चिकित्सीय पद) भर्ती नियम 2010 के अधिक्रमण में जहां तक कि वे गैर योधक विंग में सहायक मेट्रॉन/प्रभारी सिस्टर से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल में मेट्रॉन और सहायक मेट्रॉन के पदों की भर्ती पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, गृह मंत्रालय, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल, मेट्रॉन समूह- 'क' पद भर्ती नियम 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर, वह होगा जो इन नियमों से आबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं इत्यादि .—** उक्त भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं और अन्य बातें उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता .—** वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति .—** जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों से किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति.—** इन नियमों की कोई भी बात आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निर्गत आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध कराना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मेट्रॉन	4*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह-‘क’ राजपत्रित गैर अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स स्तर-11 में रुपये-67700-208700	चयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगे	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में, किस ग्रेड से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन होना है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति द्वारा :- वेतनमान मैट्रिक्स के स्तर-10 (56100-177500 रु०) सहायक मेट्रॉन जिसने अपने संबंधित ग्रेड में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण :- जहाँ कनिष्ठों ने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली हो तथा उनकी प्रोन्नति हेतु विचार किया जा रहा हो तो उनके वरिष्ठों को भी अपने उन कनिष्ठों जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च श्रेणी में पदोन्नति के लिए उन्हें विचारार्थ लिया जाएगा बशर्ते कि ऐसी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम है, उस से उनकी अर्हक या पात्रता सेवा कम न हो तथा उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।</p>	<p>युप 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, केरिपुबल —अध्यक्ष 2. महानिरीक्षक(कार्मिक) केरिपुबल —सदस्य 3. महानिरीक्षक/निदेशक(चिकित्सा) केरिपुबल —सदस्य 4. उप महानिरीक्षक(चिकित्सा) केरिपुबल —सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक मेट्रॉन	14*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित गैर अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500रु.)	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति द्वारा वेतन मैट्रिक्स स्तर-8 (47,600-151,100 रु) सिस्टर प्रभारी जिसने अपनी संबंधित श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो</p> <p>टिप्पण-1 :</p> <p>वार्ड सिस्टर का पद के नियमित (धारकों) की उपयुक्तता वेतन बैंड-3 के साथ ग्रेड वेतन-1 5400 रु. (पुनरीक्षित स्तर 10, 56100-177500 रु.) के इन पदों के उन्नयन से पूर्व पुनरीक्षित वेतन बैंड-2 ग्रेड वेतन 4800 रु. (पुनरीक्षित के रूप में स्तर 8, 47600-151100 रु.) नियुक्त किया गया था उन्नत पद को नियुक्ति के लिए आयोग द्वारा प्रारंभिक निर्धारण के लिए किया जाएगा। यदि निर्धारित उपयुक्तता उन्हें प्रारंभिक गठन पर पद के लिए नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। यदि वेतनमान उन्नत की नियुक्ति के लिए निर्धारित उपयुक्तता को निर्धारित नहीं किया गया है। वे स्तर 8 (47600-151100 रु.) में पुनरीक्षित वेतन सरंचना में जारी रखेंगे और उनके मामले में प्रत्येक वर्ष समीक्षा की जाएगी।</p> <p>टिप्पण-2 :</p> <p>जहाँ कनिष्ठों ने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली हो तथा उनकी प्रोन्नति हेतु विचार किया जा रहा हो तो उनके वरिष्ठों को भी अपने उन कनिष्ठों जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उन्हें विचार लिया जाएगा बशर्ते कि ऐसी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम है, उस से उनकी अर्हक या पात्रता सेवा कम न हो तथा उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर ली हो।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति में विचार के लिए) में शामिल होंगे:-</p> <p>(1) अध्यक्ष/सदस्य-संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(2) महानिदेशक, केरिपुबल —सदस्य</p> <p>(3) महानिरीक्षक(कार्मिक), केरिपुबल —सदस्य</p> <p>(4) महानिरीक्षक/निदेशक(चिकित्सा), केरिपुबल — सदस्य</p> <p>(5) उप महानिरीक्षक(चिकित्सा), केरिपुबल —सदस्य</p> <p>ग्रुप 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति(पुष्टिकरण के लिए विचार करने हेतु):-</p> <p>(1) महानिदेशक, केरिपुबल — अध्यक्ष</p> <p>(2) महानिरीक्षक(कार्मिक),केरिपुबल —सदस्य</p> <p>(3) महानिरीक्षक/निदेशक(चिकित्सा), केरिपुबल —सदस्य</p> <p>(4) उप महानिरीक्षक (चिकित्सा), केरिपुबल —सदस्य</p>	<p>संघ लोक आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

[सं. आर. दो-1/2019-मेड-1/केरिपुबल/गृह मंत्रा0-(पर्स-दो)]

ललित कपूर, उप सचिव (कार्मिक-II)

New Delhi, the 3rd July, 2019

G.S.R.198.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Reserve Police Force (Matron) Recruitment Rules, 1983 and Central Reserve Police Force, 'Group- B' (Combatised Para Medical Posts) Recruitment Rules, 2010 in so far as they relate to the post of Assistant Matron/Sister in-charge in the non-combatised wing except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Matron and Assistant Matron in the Central Reserve Police Force, under the Ministry of Home Affairs namely:-

1. **Short title and commencement** .— (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Central Reserve Police Force, Matron and Assistant Matron, **Group 'A'** post Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, and level in the pay matrix.**—The number of the posts, their classification and the level in pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living : or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) Matron	4 * (2019) * Subject to variation depending on workload	General Central Service Group "A" Gazetted, Non- Ministerial	Level 11 in the pay matrix (Rs.67,700 - 2,08,700)	Selection	Not applicable

Minimum educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
By promotion Assistant Matron in level - 10 (Rs. 56100/- - 177500/-) in the pay matrix who have rendered five years regular service in their respective grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or	Group 'A' Departmental promotion committee (considering promotion) 1. Director General CRPF – Chairman 2. Inspector General(Pers) CRPF –Member 3. IG/Director(Med) CRPF – Member 4. DIG(Med) CRPF - Member	Consultation with UPSC not necessary.

eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2)Assistant Matron	14* (2019) *Subject to variation depending on workload	General Central Service Group “A” Gazetted, Non- Ministerial	Level 10 in the pay matrix (Rs.56,100- 1,77,500)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	10
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p><u>By promotion</u> Sister –in Charge in level – 08 (Rs.47600/- 151100/-) in the pay matrix who have rendered two years regular service in their respective grade.</p> <p>Note 1 : The Suitability of the regular holder(s) of the post of ward sister appointed in the pre- revised scale of PB-2 with G.P 4800 (revised as level- 8, Rs. 47600 - 151100) prior to upgradation of these posts to Pay Band-3 with Grade Pay of Rs. 5400/- (revised level- 10, Rs. 56100 - 177500), will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable they shall deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable for appointment to the upgraded scale of pay, they shall continue in the revised pay structure in level-8 (Rs. 47600 - 151100) and their case would be reviewed every year.</p> <p>Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the</p>	<p>Group ‘A’ Departmental promotion committee (For considering promotion) 1.Chairman/Member - UPSC Chairman 2. Director General CRPF – Member 3. Inspector General(Pers) CRPF –Member 4. IG/Director(Med) CRPF – Member 5. DIG(Med) CRPF - Member</p> <p>Group- ‘A’ Departmental confirmation committee (For considering confirmation) 1. Director General CRPF – Chairman 2. Inspector General (Pers) CRPF –Member 3. IG/Director(Med) CRPF – Member 4. DIG(Med) CRPF - Member</p>	Consultation with UPSC necessary.

next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

[No. R. II-1/2019-Med. I/CRPF/MHA(Pers.-II)]

LALIT KAPOOR, Dy. Secy. (Pers.-II)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2019

सा.का.नि.199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी साईस भर्ती नियम, 2012 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में साईस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, साईस भर्ती नियम, 2019 है।
(ii) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** — पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अर्हताएं आदि** —भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता** — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु—सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
साईस	31* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर — 1 (रु. 18000—56900 /—)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण—1 — आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अन्य राज्यों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,

					अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) टिप्पण 2 – रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक – a) किसी भी सरकारी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्यूलेशन या समकक्ष। b) किसी प्रतिष्ठित अस्तबल या रेस क्लब में घोड़ों के रखरखाव में 1 वर्ष का अनुभव। वांछनीय – 1. पशु प्रबंधन, अस्तबल प्रबंधन और घोड़े के साज-सामान एवं सज्जा के रखरखाव में विशेषज्ञता होनी चाहिए।	लागू नहीं होता।	02 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण : पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या किन्हीं भी परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक की अवधि तक खाली रहने वाली रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति द्वारा केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारियों से भरा जा सकता है जो – a) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किये हुए हों ; और b) स्तंभ -7 में सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह – ग विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार हेतु) जिनमें निम्नलिखित होंगे – 1. उप निदेशक – अध्यक्ष, 2. सहायक निदेशक – सदस्य, 3. प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-2 या श्रेणी 3 –सदस्य।	लागू नहीं होता।

[फा.सं. 23011/37/2018-पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 8th July, 2019

G.S.R. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Syce Recruitment Rules, 2012 except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Syce in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Syce Recruitment Rules, 2019.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and level in the pay matrix .**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the above said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen the other backward classes and the other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Syce	31* (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group- 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-1 in the Pay Matrix (Rs. 18,000-56,900/-)	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh

					Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman and Nicobar Island and the Union territory of Lakshadweep. Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (a) Matriculation or equivalent from any Government recognised Board; (b) one year experience in handling horses from a recognised equestrian or race club. Desirable: Expertise in animal management, stable management and maintenance of saddlery and equipment.	Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under the circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government,— (a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : (1) Deputy Director – Chairman; (2) Assistant Director - Member; (3) Administrative Officer Grade-II or Grade-III - Member.	Not applicable

[F. No. 23011/37/2018-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

(न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय)

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2019

सा.का.नि.200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो, सवार हरकारा, समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का विनियमित किया गया है, गृह मंत्रालय, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय, सवार हरकारा (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सवार हरकारा	01* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर. 2 (19900-63200 रु)	लागू नहीं होता	27 से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण:- आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख केन्द्रीय कर्मचारी चयन आयोग

					द्वारा विज्ञापित की जाएगी। (अखिल भारतीय खुली प्रतिस्पर्धा द्वारा भरे जाने के मामले में, यह 18 वर्ष से 27 वर्ष के बीच होगी)
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक :-</p> <p>(i) मोटर साइकिल या ओटोरिक्षा के लिए एक विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति होना चाहिए।</p> <p>(ii) कम से कम दो वर्ष तक मोटर साइकिल या ओटोरिक्षा चलाने का अनुभव।</p> <p>(iii) मोटर साइकिल या ओटोरिक्षा का ज्ञान (पदधारी यान में मामूली दोषों को हटाने में समर्थ होना चाहिए)</p> <p>(iv) जिस क्षेत्र में संबंधित संगठन स्थित है, उस क्षेत्र की अंग्रेजी और हिंदी या क्षेत्रीय भाषाओं को पढ़ने की क्षमता।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>(i) 10 बी. कक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।</p> <p>(ii) होमगार्ड या नागरिक सुरक्षा या स्वयं सेवक के रूप में अनुभव।</p> <p>टिप्पण.- अनुभव संबंधी अर्हताएं उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	दो वर्ष सीधी भर्ती द्वारा या पुनर्नियोजन	प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा न मिलने पर सीधी भर्ती। सशस्त्र बलों कार्मिक: प्रतिनियुक्ति/पुनः रोजगार के लिए।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति / आमेसन	समूह 'ग' विभागीय/ प्रोन्नति समिति (पदोन्नति मामले पर)	लागू नहीं होता।

<p>न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय समूह "ग" के नियमित कर्मचारियों में से जो स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए विनिर्दिष्ट अर्हता और अनुभव रखते हो जिसके ना हो सकने पर सवार हरकारा या समूह "ग" के सरकारी सेवक जो स्तंभ (7) में सीधी भर्ती के लिए अर्हता और अनुभव रखते हों।</p> <p>पूर्व सैनिक/सशस्त्र बलों कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनःनियोजन-</p> <p>सशस्त्र बल के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित और अनुभव और विहित अहर्ता है ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण – प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारण तय तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय पुष्टि समिति:-</p> <p>(1) प्रधान कार्यालय, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय - अध्यक्ष ;</p> <p>(2) प्रशासनिक अधिकारी, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय - सदस्य;</p> <p>(3) निजी सचिव, मुख्य न्यायालयिक वैज्ञानिक, न्यायालयिक विज्ञान सेवा निदेशालय - सदस्य</p>	
--	---	--

[फा. सं. डीएफएसएस/38(1)/2018]

आर. के. सोनी, अवर सचिव

(DIRECTORATE OF FORENSIC SCIENCE SERVICES)

New Delhi, the 12th July, 2019

G.S.R. 200.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development, Despatch Rider (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch Rider in the Directorate of Forensic Science Services, Ministry of Home Affairs, namely:-

1. **Short title and commencement.** –

- (1) These rules may be called the Directorate of Forensic Science Services, Despatch Rider (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2019.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.** - The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualification etc.** - The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matter connected thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.** - No person, -
 a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;
 shall be eligible for appointment to the said post:
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Despatch Rider	01* (2019) *subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 2. (Rs. 19900-63200)	Not applicable	Not exceeding 27 years. (Relaxable for Govt Servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) NOTE.- The crucial date for determining the age limit shall be advertised by Staff Selection Commission. (In case of post being filled up by all – India Open Competition, it would be between 18 year and 27 years.)

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: 1. Possession of a valid driving license for motorcycles or autorikshaw. 2. Two years' experience in driving motorcycles or autorikshaw. 3. Knowledge of motorcycle or autorikshaw mechanism. (The incumbent should be able to remove minor defects in the vehicles.) 4. Ability to read english and hindi or regional languages of the area in which the concerned organisation is situated.	Not Applicable	Two years for direct recruits.	By deputation / absorption, failing which by direct recruitment. For Ex-servicemen Deputation /re-employment.

<p>Desirable: (i) A pass in the 10th Standard. (ii) Experience as home Guards or Civil defence Volunteers.</p> <p>Note:- The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission / competent authority in case of candidates belonging to Scheduled caste or Scheduled Tribe if at any stage of selection the Staff Selection Commission / competent authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			
In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
(11)	(12)	(13)	
<p>Deputation/Absorption: From amongst regular Group 'C' employees in Directorate of Forensic Science Services possessing the qualification and experience specified for direct recruits in column (7) failing which from Despatch riders or Group 'C' Government Servants who possess the qualification and experience specified for direct recruits in column (7).</p> <p>For Ex-Servicemen: Deputation/ re-employment The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualification specified for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed forces, thereafter they may be continued on the re-employment.</p> <p>Note :- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of application.</p>	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation cases:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Head of Office, Directorate of Forensic Science Services – Chairman; 2. Administrative Officer, Directorate of Forensic Science Services – Member; 3. Private Secretary to Chief Forensic Scientist, Directorate of Forensic Science Services – Member. 		Not Applicable.

[F. No. DFSS/38(1)/2018]

R. K. SONI, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2019

सा.का.नि.201. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुतक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और बीसीजी टीका प्रयोगशाला, गिंडी (समूह 'घ' पद), भर्ती नियम, 1976 को, जहां तक उनका संबंध खलासी (कार्यशाला) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, बीसीजी टीका प्रयोगशाला, गिंडी, चेन्नई में कार्यशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, बीसीजी टीका प्रयोगशाला, गिंडी, चेन्नई, कार्यशाला परिचर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.** —उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में उसका स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.** — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता.** —वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

- व्यावृत्ति.** — इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यशाला परिचर	7* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग',	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रु.)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों)

		अराजपत्रित, अननुसचिवीय		के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचितजनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख़ खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिला और चम्बा जिला का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
--	--	---------------------------	--	--

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य; और (ii) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से निम्नलिखित में से किसी व्यवसाय में प्रमाणपत्र: (क) फिटर (ख) बिजली मिस्त्री (ग) इलेक्ट्रॉनिक्स (घ) प्रशीतन और वातानुकूलन (ङ) वायरमैन	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी 1: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी, - (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और (ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिल कर बनेगी: <ol style="list-style-type: none"> निदेशक, बीसीजी टीका प्रयोगशाला, चेन्नई : अध्यक्ष पशुचिकित्सक, बीसीजी टीका प्रयोगशाला, चेन्नई : सदस्य प्रशासनिक अधिकारी/लेखाधिकारी, बीसीजी टीका प्रयोगशाला, चेन्नई : सदस्य केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के राजपत्रित अधिकारी : सदस्य 	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/06/2018-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd July, 2019

G.S.R.201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the BCG Vaccine Laboratory, Guindy (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Khalashi (Workshop), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Workshop Attendant in the Ministry of Health and Family Welfare, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, namely: -

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, BCG Vaccine Laboratory, Guindy, Chennai, Workshop Attendant (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in the pay matrix.**— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non – selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Workshop Attendant	7* (2019) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-1 in the pay matrix (Rs.18000-56900)	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to forty years in case of general candidates and forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by Central Government from time to time). Note.- The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation or equivalent pass from a recognised Board; and (ii) Certificate in any of the following trade from a recognised Industrial Training Institute:- (a) Fitter (b) Electrician (c) Electronics (d) Refrigeration & Air-conditioning (e) Wireman.	Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note 1: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers under the central Government,- (a) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and (b) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition,	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Director, BCG Vaccine Laboratory, Chennai, —Chairman (2) Veterinarian, BCG Vaccine Laboratory, Chennai, —Member (3) Administrative Officer or Accounts Officer, BCG Vaccine Laboratory, Chennai, —Member (4) Gazetted officer from Central Government or State Government, —Member.	Not applicable.

[F.No. A-12018/06/2018-EPI]
G.K. PILLAI, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2019

सा.का.नि.202.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में नैदानिक मनोवैज्ञानिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नैदानिक मनोवैज्ञानिक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर .—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता .—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
नैदानिक मनोवैज्ञानिक	2* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 6 (35400-112400 रुपए)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त शोध संस्थानों के ऐसे अधिकारी –</p> <p>क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 अथवा समतुल्य पदों पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में छः वर्ष की नियमित सेवा की है; तथा</p> <p>ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों:</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से नैदानिक मनोविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री; या</p> <p>(ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से नैदानिक मनोविज्ञान में स्नातक डिग्री तथा सरकारी अस्पताल से नैदानिक मनोविज्ञान में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प कालिक संविदा सहित)</p>	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प कालिक संविदा सहित) सम्मिलित है, की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: अल्प कालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ई. 12018/15/2016-एम एच-II]

जी.पी. सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 5th July, 2019

G.S.R.202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Clinical Psychologist, Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Clinical Psychologist, Safdarjung Hospital, New Delhi, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc .—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Clinical Psychologist	2* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non Ministerial.	Level 6 (Rs. 35400-112400)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation (including short term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation (including short term contract)</p> <p>(I) Officers of the Central Government or State Government or Union territories or autonomous or statutory organisations or Public Sector undertaking or Universities or recognised Research institutions:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 5 in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department, and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Master Degree in Clinical Psychology from a recognised University or institute; or</p> <p>(i) Bachelor Degree in Clinical Psychology from a recognised University and two years experience in Clinical Psychology from a Government Hospital.</p> <p>Note1 :-Period of deputation(including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age- limit for appointment by deputation including short-term contract shall be not exceeding fifty -six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[F. No. 12018/15/2016-MH-II]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2019

सा.का.नि.203.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में सहायक नैदानिक भ्रूणविज्ञानी तथा नैदानिक भ्रूणविज्ञानी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली सहायक नैदानिक भ्रूणविज्ञानी तथा नैदानिक भ्रूणविज्ञानी भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना:** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
6. **शिथिल करने की शक्ति .**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति .**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) सहायक नैदानिक भ्रूणविज्ञानी	01*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500 रुपये)	लागू नहीं होता।	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,

					नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर ऑफ मेडिसिन अथवा बेचलर ऑफ सर्जरी; अथवा (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शरीर-रचना-विज्ञान अथवा भूणविज्ञान अथवा री-प्रोडक्टिव बायोलॉजी अथवा जेनेटिक्स अथवा भूणविज्ञान अथवा नैदानिक भूणविज्ञान अथवा सूक्ष्मजीवविज्ञान में मास्टर डिग्री। (iii) किसी अस्पताल अथवा केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या सांविधिक निकाय अथवा सरकार से मान्यता प्राप्त किसी निजी अस्पताल से इन-विट्रो-फर्टिलाइजेशन तकनीक में एक वर्ष का अनुभव टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएंगे, शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने	लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी: पदधारी के एक वर्ष या उससे अधिक समय के लिए प्रतिनियुक्ति पर चले जाने अथवा लंबे समय से बीमार होने अथवा अध्ययन अवकाश पर चले जाने पर अथवा अन्य परिस्थितियों में होने वाली रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जा सकेगा जो:- (क) मूल कैडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; और (ख) स्तंभ (7) में सीधे भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: 1. संयुक्त सचिव, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय - अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (चिकित्सा), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य 3. निदेशक, प्रशासन एवं सतर्कता, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) नैदानिक भ्रूणविज्ञानी	01*(2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67700-208700 रुपये)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	संयुक्त पद्धति द्वारा [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के साथ प्रोन्नति]

(11)	(12)	(13)
मिश्रित पद्धति (प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के साथ प्रोन्नति): (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56100-177500 रुपये) या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो, और (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव रखते हों :- (i) बेचलर ऑफ मेडिसिन अथवा बेचलर ऑफ सर्जरी; या (ii) शरीर-रचना-विज्ञान या री-प्रोडक्टिव बायोलॉजी अथवा जेनेटिक्स अथवा भ्रूणविज्ञान अथवा नैदानिक भ्रूणविज्ञान अथवा सूक्ष्मजीवविज्ञान में मास्टर डिग्री।	लागू नहीं होता	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।

<p>(iii) किसी अस्पताल अथवा केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकाय या सांविधिक निकाय अथवा सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी निजी अस्पताल से इन-विटरो – फर्टिलाइजेशन तकनीक में तीन वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण :- वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56100-177500 रुपये) में ऐसे विभागीय सहायक नैदानिक भ्रूणविज्ञानी, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है, पर भी अन्य आवेदकों के साथ विचार किया जाएगा, और इस पद पर उनके चयनित हो जाने पर पद को पदोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), जिसमें केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किन्हीं अन्य काडर बाह्य पदों पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>		
---	--	--

[फा.सं.ए-11018/26/2015-एमएच-II]

जी.पी. सामंत, अवर सचिव

New Delhi, the 5th July, 2019

G.S.R.203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Clinical Embryologist and Clinical Embryologist in Safdarjung Hospital of Delhi namely:-

1. Short title and Commencement.— (1) These rules may be called the Sadarjung Hospital, New Delhi, Assistant Clinical Embryologist and Clinical Embryologist, Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix. – The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. .— The method of recruitment age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. – No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living , or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes , the Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or Non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Clinical Embryologist.	01* (2019) *Subject to variation dependent upon the workload.	General Central Service, Group A Gazetted, Non-Ministerial.	Level 10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500)	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants up to the age of 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note:- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential:- (i) Bachelor of Medicine or Bachelor of Surgery from any recognized University; or (ii) Master degree in Anatomy or embryology or reproductive Biology or Genetics or Embryology or Clinical Embryology or Microbiology from any recognized University. (iii) One year experience in the field of human in-vitro-fertilization techniques from a hospital or Central Government or State government or Autonomous Body or statutory Body or any private hospital recognized by Government. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for the reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the	Not applicable	One year	By direct recruitment. Note : Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or Study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government :- (a) holding analogous posts on regular basis in parent cadre/Department; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
--	--	--	--

In case of recruitment by promotion / deputation/ absorption grade from which promotion /deputation / absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideration) consisting of :- Joint Secretary, Ministry of Health and Family Welfare -Chairman; Deputy Director General (Medical), Directorate General of Health Services -Member; Director, Administration and Vigilance, Directorate General of Health Services -Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Clinical Embryologist.	01* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Level 11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700)	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Composite Method [Deputation (including short term contract) Plus Promotion.]

(11)	(12)	(13)
Composite Method [Deputation (including short term contract) plus Promotion]: A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in Level 10 in pay matrix (Rs. 56100-177500) or equivalent in the parent cadre or department; and (B) Possessing following educational qualification and experience: (i) Bachelor of Medicine or Bachelor of Surgery; or (ii) Masters degree in Anatomy or Re-productive Biology or Genetics or Embryology or clinical Embryology or Microbiology. (iii) Three years experience in the field of human in-vitro fertilisation techniques from a Hospital of Central Government or State Government or Autonomous Body or Statutory Body or any private hospital recognized by	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling up of post

Government.

Note: The Departmental Assistant Clinical Embryologist in Level 10 of the pay matrix (Rs. 56100-177500) with five years regular service in the grade will also be considered along with the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be treated as having been filled by promotion.

(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre posts held, immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

[F.No. A-12018/26/2015-MH-II]

G. P. SAMANTA, Under Secy.

(स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2019

सा.का.नि.204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (फोरमैन) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (फोरमैन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (फोरमैन) भर्ती नियम, 1977 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

3. उक्त नियम की अनुसूची के स्तंभ 4 में, स्तंभ शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35,400 -1,12,400 रुपये) ;

[फा. सं. ए-12018/22/2015-ईपीआई]

जी. के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 17 सितम्बर, 1977 में अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 1211, तारीख 26 अगस्त, 1977 द्वारा प्रकाशित किया गया था और अगला संशोधन सा.का.नि. 851, तारीख 01 सितम्बर, 1981 द्वारा किया गया था।

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 5th July, 2019

G.S.R.204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, (Foreman), Recruitment Rules, 1977, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, Foreman, Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, (Foreman), Recruitment Rules, 1977 (herein after referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and Level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the Level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

3. In the said rules, in the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400)”;

[F. No. A-12018/22/2015-EPI]

G.K. PILLAI, Under Secy.

Footnote: - The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated September 17, 1977 vide notification number GSR 1211, dated the 26th August, 1977 and further amended vide GSR 851 dated the 1st September, 1981.

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (भंडार अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली(भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1977 के नियम 2 में :-

(क) नियम 2 के लिए निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर – पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।”

(ख) अनुसूची में, -

(क) स्तंभ (4) में, स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44900-142400 रुपये)” ;

(ख) स्तंभ (11) में, “प्रोन्नति” और “प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण” शीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के सामने निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“प्रोन्नति :

ऐसे कार्यालय अधीक्षक, जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6 (35400-112400 रुपये) में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसके न हो सकने पर आठ वर्ष की नियमित सेवा की है। कार्यालय अधीक्षक और भंडार अधीक्षक या प्रधान लिपिक या ज्येष्ठ आशुलिपिक की श्रेणियों में संयुक्त रूप से कुल नियमित सेवा, जिसमें से कम से कम तीन वर्ष की सेवा कार्यालय अधीक्षक के रूप में की हो ;

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारित किए हों या वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400-112400 रुपये) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिनके पास समान का क्रय, भंडारण और निर्गम, जिनमें से चिकित्सीय और वैज्ञानिक भंडारों को वरीयता दी जाएगी, का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।” ।

[फा. सं. ए-12018/07/2016-ईपीआई]

जी.के. पिल्लई, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना सं. ए.12025(i)/3/76 –एमएस, तारीख 9 जनवरी, 1978 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और उनका भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 19 अगस्त, 1978 में प्रकाशित का.आ. 2354 तारीख 3 अगस्त, 1978 द्वारा और संशोधन किया गया।

New Delhi, the 5th July, 2019

G.S.R.205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, (Stores Officer) Recruitment Rules, 1977, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, (Stores Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For rule 2 of the Ministry of Health and Family Welfare, Central Research Institute, Kasauli, (Stores Officer) Recruitment Rules, 1977,

(a) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and level in pay matrix. -The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”

(b) in the Schedule,

(i) in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following column heading and entries shall be substituted, namely:-

“Level in the Pay Matrix
(4)
Level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400) ”;

(ii) in column (11), under the headings ‘Promotion’ and ‘Transfer on deputation’, against the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:-

“Promotion:

Office Superintendent with five years of regular service in level-6 (Rs. 35400-112400) failing which eight years of regular service. Total regular service in the grades of Office Superintendent and Stores Superintendent or Head Clerk or Senior Stenographer combined together out of which at least three years’ service should be in the grade of Office Superintendent;

Transfer on deputation:

Officer under the Central Government or State Governments holding analogous posts or with three years regular service in level-6 (35400-112400) having experience of Purchase, Storage and issue of Stores, preferably medical and scientific stores. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)”.

[F. No. A-12018/07/2016-EPI]

G. K. PILLAI, Under Secy.

Note : The principal rules were notified vide notification no. A.12025 (i)/3/76 –MS, dated the 9th January, 1978 and further amended vide S. O. No. 2354 dated the 3rd August, 1978, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the August 19, 1978.

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 2019

सा.का.नि. 206.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (अधीनस्थ कार्यालय) अनुसचिवीय (समूह 'ग') पद भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है विद्युत मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण के अधीनस्थ कार्यालयों में आशुलिपिक श्रेणी-II, उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्: -

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विद्युत मंत्रालय, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण, अधीनस्थ कार्यालय, अनुसचिवीय (समूह 'ग') पद के भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों में लागू होंगे।

- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति, -
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;
- परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- 6. शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक, श्रेणी-II	6* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4, (25,500-81,100 रु.)	लागू नहीं होता	आयु 18-27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ; (ii) कौशल परीक्षा मानक (केवल कंप्यूटर पर) श्रुतलेख: 10 मिनट की अवधि में प्रति मिनट 80 शब्द । प्रतिलेखन : 50 मिनट (अंग्रेजी), 65 मिनट (हिंदी)	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी। नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है और स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं रखते हों।

प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण – अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्मिक), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण – सदस्य 3. अवर सचिव (कल्याण), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण – सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. उच्च श्रेणी लिपिक	20* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500 -81,100 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900-63,200 रु.) में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष की	विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण – अध्यक्ष	लागू नहीं होता ।

<p>नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>2. निदेशक (एचटीडी), केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य</p> <p>3. निदेशक (टीईटीडी), केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य</p> <p>4. अवर सचिव (कार्मिक), केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य</p>	
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. निम्न श्रेणी लिपिक	33* (2019) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19,900-63,200 रु.)	अचयन	<p>18-27 वर्ष की आयु के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ;</p> <p>(ii) टंकण गति कंप्यूटर पर अंग्रेजी में प्रति मिनट 35 शब्द या हिंदी में प्रति मिनट 30 शब्द । (पैंतीस शब्द प्रति मिनट और तीस शब्द प्रति मिनट, प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत से 10500 की डिप्रेशन प्रतिघंटा या 9000 की डिप्रेशन प्रतिघंटा</p>	हाँ, स्तंभ (10) में उपदर्शित विस्तार तक।	दो वर्ष	<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18,000-56,900 रु.) के समूह 'ग' के ऐसे कर्मचारियों में से विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर भरा जाएगा जो 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण हो या समतुल्य अर्हता धारित करते हों और जिन्होंने उस</p>

का तत्स्थानी है।			<p>श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्ष की सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु पैंतालीस वर्ष है। (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए पचास वर्ष)।</p> <p>(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर समूह 'ग' के ऐसे कर्मचारियों में से भरी जाएगी जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में तीन वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण:- यदि खण्ड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से ऐसे कर्मचारियों की संख्या, जिन्होंने उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है, अधिक है तो ऐसे अधिक संख्या के कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरे जाने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पहले की परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर ऐसे कर्मचारियों से जिन्होंने बाद की परीक्षा में अर्हता प्राप्त की है, पहले विचार किया जा सके।</p>
------------------	--	--	---

(11)	(12)	(13)
जैसा कि स्तंभ 10 में कथित है।	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप सचिव या निदेशक (प्रशासन), केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण – अध्यक्ष अवर सचिव (कार्मिक), केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण –सदस्य अवर सचिव (कल्याण), केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण –सदस्य 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/02/2014-प्रशा.]

हाउसआनथांग गुइते, अवर सचिव

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 8th July, 2019

G.S.R.206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministerial (Group 'C') posts of Central Electricity Authority (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 1992, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby

makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-II, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk for the subordinate Offices of the Central Electricity Authority under the Ministry of Power, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Power, Central Electricity Authority, Subordinate Offices, Ministerial (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2019.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.** - These rules shall apply to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.** – The number of posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. **Disqualification.** – No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer, Grade-II	6* (2019) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (Rs.25,500-81,100).	Not applicable	18-27 years of age (Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12 th class pass or equivalent from a recognised Board or University; (ii) Skill Test Norms (only on Computer): Dictation: 10 minutes duration @ 80 words per minute. Transcription: 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi).	Not applicable	Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column (7).

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation / absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Deputy Secretary or Director (Administration), Central Electricity Authority –Chairman (2) Under Secretary (Personnel), Central Electricity Authority – Member (3) Under Secretary (Welfare), Central Electricity Authority – Member.	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Upper Division Clerk	20* (2019) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Level-4 in the pay matrix (Rs.25,500-81,100).	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100 percent by promotion

(11)	(12)	(13)
Lower Division Clerks in level-2 in the pay matrix (Rs.19,900-63,200/-) with 8 years' regular service in the grade. Note:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their	Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Deputy Secretary or Director (Administration), Central Electricity Authority – Chairperson (2) Director (HTD), Central Electricity Authority –Member (3) Director (TETD), Central Electricity Authority –Member	Not applicable

seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	(4) Under Secretary (P), Central Electricity Authority —Member	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk	33* (2019) (*Subject to variation depending on work load)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-63200).	Non-selection	Between 18 to 27 years of age (Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12 th class pass or equivalent from a recognised Board or University; (ii) a typing speed of thirty-five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on computer. (thirty-five words per minute and thirty words per minute correspond to 10500 key depressions per hour or 9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each word).	Yes, to the extent indicated in column (10).	Two years	(i) 85 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 10 percent shall be filled from amongst the Group 'C' staff in level-1 in the pay matrix (Rs.18,000-56,900/-) and who possess 12 th Class pass or equivalent qualification and have rendered three years' regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility is forty-five years. (fifty years of age for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes). (iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group-'C' employees who have rendered three years regular service in level-1 in the pay matrix (Rs.18,000-56,900/-). Note: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) gets qualified in the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(11)	(12)	(13)
As stated in Column (10)	Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:- (1) Deputy Secretary or Director (Administration), Central Electricity Authority –Chairman; (2) Under Secretary (Personnel), Central Electricity Authority – Member; (3) Under Secretary (Welfare), Central Electricity Authority –Member.	Not applicable.

[F.No. A-12018/02/2014-Admn.I]

HAUSUANTHANG GUITE, Under Secy.

संचार मंत्रालय**(डाक विभाग)**

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 2019

सा.का.नि.207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दूरसंचार विभाग और डाक विभाग में सिविल इंजीनियरी विंग (समूह 'ख' राजपत्रित अधिकारी) भर्ती नियम, 1992 को अधिकांत करते हुए, संचार मंत्रालय में डाक विभाग की सिविल इंजीनियरी विंग में सहायक इंजीनियर (सिविल) और सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय, डाक विभाग, सिविल इंजीनियरी विंग, सहायक इंजीनियर (सिविल) और सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल), समूह 'ख' राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- विनियोग.**— ये नियम, इन नियमों के उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, इससे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा योग्यताएं इत्यादि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इनसे संबंधित अन्य मामले वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हताएं.**— वह व्यक्ति-
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; अथवा
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
लेकिन यदि, केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दी जा सकती है।
- शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) सहायक इंजीनियर (सिविल)	145 * (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.)	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	i) 67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, अल्पकालिक संविदा सहित ii) 33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, अल्पकालिक संविदा सहित

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
1. प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35,400- 1,12,400 रु.) में, विभागीय जूनियर इंजीनियर (सिविल), जिसने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है तथा 'भवन निर्माण और रख-रखाव' के क्षेत्र में चार सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है। टिप्पण 1 : जहां उन कनिष्ठ कर्मचारियों को प्रोन्नति देने के लिए विचार किया जा रहा है जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, तो उनके वरिष्ठों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठों के साथ	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए विचार करने के लिए) का गठन 1. मुख्य इंजीनियर (सिविल), डाक विभाग - अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक (संपदा एवं सामग्री प्रबंध), डाक विभाग - सदस्य 3. अधीक्षण इंजीनियर (सिविल), डाक विभाग - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक नहीं है।

अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

2. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :

केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे कर्मचारी:

(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदों को धारण किए हुए हैं; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35,400-1,12,400 रु.) में अथवा समकक्ष पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हैं:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था से सिविल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा; और

(ii) 'भवन निर्माण अथवा रख-रखाव' में दो वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित), की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी तथा प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जिन्हें निकट भविष्य में सीधे प्रोन्नत किया जाना है, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(2) सहायक इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल)	36*(2019) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.)	चयन पद	लागू नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, अल्पकालिक संविदा सहित

(11)	(12)	(13)
<p>1. प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35,400-1,12,400 रु.) में, विभागीय जूनियर इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल), जिसने इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है तथा 'भवन निर्माण कार्यों में इलेक्ट्रिकल अधिष्ठापन तथा रख-रखाव' के क्षेत्र में चार सप्ताह का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां उन कनिष्ठ कर्मचारियों को प्रोन्नति देने के लिए विचार किया जा रहा है जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, तो उनके वरिष्ठों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी कार्यावधि ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्षों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने कनिष्ठों के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>2. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे कर्मचारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदों को धारण किए हुए हैं; अथवा</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35,400-1,12,400 रु.) में अथवा समकक्ष पदों</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति हेतु विचार करने के लिए) का गठन</p> <p>1 मुख्य इंजीनियर (सिविल), डाक विभाग - अध्यक्ष</p> <p>2. उप महानिदेशक (संपदा एवं सामग्री प्रबंध), डाक विभाग - सदस्य</p> <p>3. अधीक्षण इंजीनियर (इलेक्ट्रिकल), डाक विभाग - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

<p>पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हैं:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा; और</p> <p>(ii) 'भवन निर्माण कार्यों में इलेक्ट्रिकल अधिष्ठापन तथा रख-रखाव' में दो वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित), की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी तथा प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 (छप्पन) वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : पोषक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जिन्हें निकट भविष्य में सीधे प्रोन्नत किया जाना है, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 4-7/2016-सीडब्ल्यूपी]

एस. पी. महापात्र, मुख्य इंजीनियर (सिविल) मुख्यालय

MINISTRY OF COMMUNICATIONS**(Department of Posts)**

New Delhi, the 1st July, 2019

G.S.R.207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Telecommunications and Department of Posts, Civil Engineering Wing (Group 'B' Gazetted Officers) Recruitment Rules, 1992, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer (Civil) and Assistant Engineer (Electrical) in the Civil Engineering Wing of the Department of Posts in the Ministry of Communications, namely : —

(1) Short title and Commencement.— (1) These Rules may be called the Ministry of Communications, Department of Posts, Civil Engineering Wing, Assistant Engineer (Civil) and Assistant Engineer (Electrical), Group 'B' Gazetted Posts Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the column (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Assistant Engineer (Civil).	145*(2019) Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-ministerial.	Level-7 (Rs 44,900-1,42,400)	Selection Post	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	(i) 67 percent by promotion failing which by deputation including Short Term Contract. (ii) 33 percent by deputation including Short-Term Contract.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
1. Promotion: The Departmental Junior Engineer (Civil) in Level-6 (Rs 35,400 – 1,12,400) with five years regular service in the grade and have successfully completed training of four weeks in the field of 'Building	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- 1. Chief Engineer (Civil), Department of Posts - Chairman. 2. Deputy Director General (Estate	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

<p>construction and maintenance’.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years whichever is less and have successfully complete their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>2. Deputation (including Short Term Contract): Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Organisations:- (a)(i) Holding analogous post on regular basis in parent cadre or Department; or (ii) With five years’ regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 6 (Rs 35,400 – 1,12,400) or equivalent in parent cadre or Department; and (b) Possessing the following Educational qualification and experience:- (i) Three years Diploma in Civil Engineering from a recognized University or Institution; and (ii) Two years experience in ‘Building construction or maintenance’.</p> <p>Note 1: The period of deputation (Including Short Term Contract) including the period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years and the maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 2: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not</p>	<p>and Material Management), Department of Posts - Member.</p> <p>3. Superintending Engineer (Civil), Department of Posts -Member.</p>	
--	--	--

be eligible for consideration for appointment by promotion.					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Assistant Engineer (Electrical)	36*(2019) Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-ministerial	Level-7 (Rs 44,900-1,42,400)	Selection Post	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
				By promotion failing which by deputation including Short Term Contract.	
(11)		(12)		(13)	
<p>1. Promotion:</p> <p>The Departmental Junior Engineer (Electrical) in Level-6 (Rs 35,400 – 1,12,400) with five years regular service in the grade and have successfully completed training of four weeks in the field of 'Electrical installation and maintenance in Building Works'.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years whichever is less and have successfully complete their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>2. Deputation (including Short Term Contract):-</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union Territories or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Organisations:-</p> <p>(a)(i) Holding analogous post on regular basis in parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) With five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Level 6 (Rs 35,400 – 1,12,400) or equivalent in parent cadre or Department; and</p> <p>(b) Possessing the following Educational qualification and experience:-</p> <p>(i) Three years Diploma in Electrical</p>		<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>1. Chief Engineer (Civil), Department of Posts -Chairman.</p> <p>2. Deputy Director General (Estate and Material Management), Department of Posts -Member.</p> <p>3. Superintending Engineer (Electrical), Department of Posts -Member.</p>		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

<p>Engineering from a recognized University or Institution; and</p> <p>(ii) Two years experience in 'Electrical Installation and Maintenance in Building Works.'</p> <p>Note 1: The period of deputation (Including Short Term Contract) including the period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years and the maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.</p> <p>Note 2: The Departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		
---	--	--

[F.No. 4-7/2016-CWP]

SHIBA P. MOHAPATRA, Chief Engineer (Civil) Head Quarter